



打造科技人才引育“新生态” ——“创新生态看衢州”系列报道之四

记者 吴婧涵 通讯员 王霞君

功以才成,业由才广。从科研人才下沉一线、当好企业创新伙伴,到院士领衔团队扎根本土、攻坚前沿技术;从推行企业自主评价、打破人才认定桎梏,到搭建多元服务体系、厚植留才沃土……衢州汲取“南孔圣地”开放包容的文化基因,立足自身禀赋,搭建起近悦远来的人才生态圈,走出了一条“聚天下英才而用之”的特色路径。

沉下去 科研人才服务在基层

9月24日,浙江多力塑胶有限公司实验室内,省派“科技副总”刘权俯身操作台前,细致核对新一批汽车夹层玻璃膜片的测试数据。在他身后的白板上,密密麻麻记录着配方调整参数与试验周期。

刘权是浙江大学衢州研究院特聘研究员,自担任企业“科技副总”以来,便一头扎进汽车夹层玻璃用胶产品的技术攻关。历经数月反复试验,他带领团队攻克高透高韧PVB膜片技术,投用后可为企业年增产产值1000万元。

以科研赋能企业的场景,在衢州随处可见。3年前,衢州整合高校、科研院所人才资源,选派博士、副高以上职称人才组成企业科技特派员队伍,按产业分类到试点企业开展常态化科技服务。在此基础上,衢州迭代完善企业引才机制,探索形成“编制在院、服务在企”的“科技副总”体系,推动科研人才奔赴产业最前沿;创新“1名行业导师+1名科技副总+1支科研团队+服务1条产业链”协同攻关模式,破解六大标志性产业的技术难题,大力培育本土科创人才。

人才下沉的实效,体现在具体项目中。去年,浙江工业大学副教授吴祥入选浙江省首批科技副总后,协助龙游禾川科技搭建自研人形机器人“游龙01”控制系统,实现龙游本土机器人控制系统从“0”到“1”的突破。

人才赋能的触角,同样延伸到广袤乡村。衢州学院教师李建辉已连续三次受聘为科技特派员,持续助力衢江区莲花镇农业提质增效。他为当地家庭农场引进越冬辣椒以及“甘平”“媛小春”等柑橘新品种,开展栽培、配方施肥与土壤养护等技术服务。

大批科研人才走出象牙塔,把实验室“搬”进生产车间,将论文“写”在田野,让智力资源抵达产业升级、乡村振兴最需要的地方。

破壁垒 人才价值闪光在一线

人才招引从来不是装点门面的“面子工程”,而是支撑科技创新的“里子工程”。衢州以刀刃向内的改革勇气,向人才体制机制这块“硬骨头”动刀。

人才评价机制上,衢州为破除传统“唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项”人才认定倾向,落地“企业认定、政府认账”改革,搭建人才“直接认定”“评审认定”“自主认定”的授权机制,把人才评价权交还给市场和企业,让各类实干人才的价值充分释放。

大专学历的浙江中宁硅业股份有限公司生产部副部长陈超,对此深有感触:“以前总觉得自己学历不够,人才政策跟我没关系。没想到,现在公司也能推荐我了。这是对我

们一线技术人员的认可。”

陈超主导完成了公司的高纯四氯化硅充装线技术改造,帮助产品打破国外垄断,还通过工艺优化降本增效,每年为公司增收超过1470万元。虽贡献突出,他却因学历问题导致发展受限。“企业认定、政府认账”改革推行后,公司依据“自主认定”机制,将他推荐为H类人才,每年可享受1万元人才津贴。

改革的“指挥棒”向更深处延伸。截至目前,全市拥有中级职称自主评审权限的企业及行业联合体已达9家,覆盖电力电气、新材料、新能源、特种纸等产业,惠及50余家上下游企业。

人才既要评得出,更要用得好。聚焦中小企业创新能力薄弱、高校科研成果转化不畅等难题,衢州创新“企业出题、博士解题、政府助题”机制,在全国率先布局博士创新站,打通科研落地“最后一公里”。截至目前,全市建成博士创新站307家,破解技术难题500余项,创造经济效益超11亿元。院士工作站、博士创新站等平台统筹联动、分层服务,持续将科研成果转化为新质生产力。

留下来 创新人才扎根开出花

一座城市对人才的诚意,不只写在政策文件里,更落在每一次选择、每一程陪伴中,让顶尖人才不仅“来得了”,更能“扎下根、开出花”。“十四五”期间,衢州引才育才收

全球发展倡议5周年高级别对话会举行

习近平致贺信

新华社北京9月26日电 9月25日,全球发展倡议5周年高级别对话会在纽约联合国总部举行,国家主席习近平向对话会致贺信。

习近平指出,发展是人类社会的永恒主题,也是实现人民幸福的关键所在。5年前,我在联合国大会上提出全球发展倡议,就是为了推动国际发展合作,重振全球发展

事业,助力加快落实联合国2030年可持续发展议程。

习近平强调,5年来,在各方共同努力下,全球发展倡议广泛践行,倡议合作项目在120多个国家落地生根、开花结果,书写了共促发展、合作共赢的新篇章。

习近平指出,当前,世界百年变局加速演进,各国人民对实现发展

的愿望更加强烈。作为最大发展中国家和全球南方一员,中国愿同各方一道,秉持以人民为中心的发展理念,携手推动全球发展倡议走深走实,将可持续发展目标的美好愿景转化为可感可及的现实图景,为推动构建人类命运共同体作出新的更大贡献。



省十八运、省十二残运 火种采集仪式即将在衢启幕

本报讯(记者 王红岭)薪火传雅韵,礼运启盛会。浙江省第十八届运动会、浙江省第十二届残疾人运动会火种采集仪式,将于9月29日上午在衢州市孔子文化公园举行。本次火种采集仪式以“大道通衢 礼行天下”为主题,采撷源自南孔圣地的文明火种,正式拉开本届省十八运、省十二残运火炬传递的大幕。

本届盛会是全省规格最高、规模最大的综合性体育盛会,火种采集仪式选址孔子文化公园,旨在推动南孔儒家文化与体育拼搏精神深度交融,也让千年文

脉与现代体育梦想交相辉映。现场将依次举行迎国旗、奏唱国歌、采集火种、点燃火种盆、宣布火炬传递启动等环节。

火种采集仪式结束后,将即刻开启线上火炬传递,打破时空界限,让省运火种在数字空间接续传递,号召全省群众广泛参与,实现“人人传火炬、全民迎省运”,进一步点燃全社会对省运盛会的热切期盼。据悉,本次线上火炬传递覆盖浙江全域,创新采用省运、残运“两火一传”模式,整体活动持续至11月7日省十二残运开幕。

收获5金2银

衢州姑娘闪耀亚运赛场

本报讯(记者 王红岭)9月25日,第20届名古屋亚运会游泳比赛收官。在6天的比赛中,衢州籍游泳名将余依婷共斩获5金2银,成为中国泳军“多金王”之一。

余依婷共参加了7个项目的比赛。在接力赛赛场,她与队友一起夺得女子4×100米自由泳、女子4×200米自由泳、男女4×100米混合泳和女子4×100米混合泳四个项目的金牌。在个人单项比赛中,她获得女子100米蝶泳金牌,以及女子100米自由泳、女子200米个人混合

泳两个项目的银牌。

出色的成绩,源于近期火爆的竞技状态。今年6月全国游泳冠军赛上,余依婷游出2分06秒82,刷新女子200米混合泳亚洲纪录;8月泛太平洋锦标赛,她更以0.02秒绝杀世界纪录保持者麦金托什,跻身世界女子200米混合泳第一梯队。

从杭州亚运会3金1银,到巴黎奥运会接力铜牌,再到本届亚运会5金2银,余依婷已成长为中国游泳中坚力量。接下来,她将全力备战2028年洛杉矶奥运会。

鸡舍“智”变 屋顶“生”金

龙游小南海激活乡村共富新引擎

本报讯(报道组 叶奕喧 楼郁馨)在龙游县小南海镇“共富养殖创业园”的标准化养殖栏舍内,自动饲喂系统沿轨道精准定量投喂,风机与湿帘联动输送着凉风,环境传感器实时跳动着温湿度数据。“以前在山里养一万多只鸡,每天要满山跑着喂料喂水,现在只要每天沿着笼架巡查两三次,就能轻轻松松养五六万只鸡。”日前,养殖户徐志兵一边巡查鸡群,一边向笔者讲述着养殖模式的变化。

2024年,小南海镇6个村联合组建了股富企业管理有限公司,打造“共富养殖创业园”乡村振兴综合试点项目。项目总占地面积约80亩,总投资3825万元,新建12幢标准化养殖栏舍,总建筑面积约3.1万平方米,设计年出栏商品鸡120万羽。“园区从建设之初就瞄准了智能化、

绿色化的发展方向,采用规模化、数字化养殖模式,黑鸡、三黄鸡、乌骨鸡、芦花鸡等多个优质品种,都能在这里实现标准化养殖。”公司副总经理吴雪红说。

智能养殖不仅重塑产业发展模式,更筑牢了村集体增收、群众致富的稳固根基,成为乡村共富的“稳定器”。“园区鸡舍建成后整体租赁给衢州温氏畜牧有限公司,我们每年稳定收取租金。”吴雪红介绍,目前园区已与6户本地农户签订代养合作协议,推行统一供苗、供料、防疫、技术指导、保价收购的“五统一”管理,破解了传统散户养殖技术薄弱、疫病防控难、销售渠道窄的痛点,让养殖户轻装上阵、安心养殖。

此外,园区还利用鸡舍配建屋顶光伏,做活了“屋顶经济”。截至目前,鸡舍屋顶已实现发电收入约100万元。



赶制出口订单

9月24日,浙江健盛集团江山针织有限公司生产车间内,工人们抓紧赶制订单。该公司年产各类棉袜1.4亿双,九成以上产品销往海外。

记者 余晓展 通讯员 侯晨捷 摄

稻蟹丰收

近日,柯城区姜家山乡稻渔共养基地里,农户忙着捕捞稻花蟹。除供应本地商超外,该基地的稻花蟹还销往杭州、丽水等地。

记者 顾欣桐 报道组 郑晨 摄



破题业委会建设

开化芹阳街道选育小区“当家人”

本报讯(报道组 方晓璐)“现在,紫藤架翻新了,车库也不潮了。这样的业委会,我们信得过。”9月23日,开化县芹阳街道城西社区澜庭国际小区居民说起上任不久的业委会,连连称赞。这份“点赞”背后,是芹阳街道针对业委会建设打出的一套“组合拳”——从源头选人、系统育人、制度管人三端发力,让业委会真正成为居民靠得住的“当家人”。

业委会工作干得好不好,选人是第一关。芹阳街道辖区老旧小区多、治理情况复杂,部分小区曾因业委会“人难选、选人难”陷入治理僵局。为此,街道建立“业委会后备人

才库”,重点从在职党员、退休干部、退役军人、热心居民中摸排储备人选。“我们把‘选苗’的关口前移,提前将热心公益、处事公道、有组织能力强的人纳入人才库。”芹阳街道社区管理办公室副主任龚臻介绍,目前全街道已储备业委会后备人选48名,为各小区业委会换届和补选提供了充足的“源头活水”。

城西社区澜庭国际小区业委会副主任占水福,是业委会后备人才库的一员。在今年4月换届选举中,他被小区居民举荐上任。随后,他凭工程造价专长,以“节俭改造+低成本试点”破解小区难题:翻新3处紫藤景观廊架并加装太阳能灯,原

本需7万余元,仅花费不到1万元;选取3幢楼的车库进行试点,用耐候塑料膜密封采光并阻断湿气,解决车库潮湿问题,成本仅两三百元。目前,他在推进改造游泳池。

选出来的人,还得更干事。针对部分业委会成员“想干不会干、有热情缺本领”的问题,芹阳街道将业委会成员培训纳入社区工作者培训体系,开展专项培训。

芹南社区翡翠苑是开放式老旧小区,一直没有物业管理。业委会主任王中苏参加培训后,从相似小区学到创收经验,重新规划车位,安装了道闸,实行停车收费。“小区多了一笔稳定收入,日常管理就更有

底气了。”王中苏说。

让居民放心,还得把“家底”晒在阳光下。芹阳街道推动各小区业委会严格落实重大事项“三公开”制度——决策过程公开、财务收支公开、履职情况公开,让每一笔收益都经得起“晒”。在芹南社区锦江花园,业委会将车位租赁等公共收益的每一笔收支定期公示,年底用结余资金为全体业主送上新春礼包,居民们看得明白,也暖在心里。

从选好“苗子”到育强“本领”,再到晒清“家底”,芹阳街道把业委会建设作为基层治理的关键一环,让越来越多小区有了主心骨,居民有了贴心人。