



牢记殷殷嘱托 加快追赶跨越

●本期主题:转作风 讲担当 抓落实

主持人:姜珣

266

编者按:为深入贯彻落实市第八次党代会和市两会精神,全面推进“六治六提”作风建设行动开展,助力衢州铁军转作风、讲担当、抓落实。本报从今日推出“百名处长谈作风建设”特别报道,重点围绕解决“六治六提”作风建设行动中的“中梗阻”问题,邀请各机关单位部门负责人谈看法、谈举措、谈落实。

听从使命召唤 强基助力发展

以时不我待的精神 自我加压 自我完善 自我提升

市委政法委组织人事处处长 谢红梅

一是要讲政治,顾大局,思想好。作为政治部的实体处室——组织人事负责人,更要把党的政治建设摆在首位,突出政治建设在党建中的统领地位,把政治建设的有关要求落实到思想建设、组织建设、作风建设和反腐败斗争中,落实到严肃党内政治生活、完善民主集中制、发展积极健康的党内政治文化、营造风清气正的良好政治生态等具体实践中。

二是要谋一域,重思考,善担当。要从大处着眼,小处着手干。

注重学习、领会意图,干事要突出重点。既要知全局,也要谋一域。对本职范围内的责任与风险要研究吃透精神,既要明白政策,又要抓贯彻落实。今年我们市委政法委着眼于干部队伍系统性重塑,以实施撰写一篇平安建设理论研究成果、领衔一项平安创建任务、化解一件信访案件、推动一项社会治理“一件事”改革、助企为民办好一件实事、联系一中心一平台一网络、一对一导师帮带等“七个一”项目为牵引,创新开展“能力建设变

革年”活动。

三是要有信心,甩膀子,加油干。作为一名机关干部,特别是政法干部,一定要有不畏艰险、勇挑重担的勇气和决心,以担当为荣、以发展为重、以奋斗为乐,立说立行,事不过夜,以忘我的拼搏精神全身心地投入工作,收拾起“庸、懒、散、慢、推、拖”的小心思,对自己承诺,也对大家承诺,在加快推进衢州市政法队伍建设中,把握住时代的脉搏,珍惜当下的时间,贡献自己的力量。

眼里有星辰,胸中有匠心

市政协办公室信息宣传处处长 许艳霞

好的作风离不开好的自律。市委提出的“六治六提”作风建设是推动全市干部自觉自律的行动纲领,是锻造新时代衢州铁军的动员令。作为市政协办的业务处长,作风必须是具体的、有形的,必须要看得见、摸得着。落实“六治六提”,要做到:一是眼里有光。我们不是衢州经济社会发展的旁观者,衢州之窗,

有我之思;衢州之进,有我之行。以政协宣传之温润,凝聚人心,团结有正能量的人,影响有影响力的人,讲好政协故事、树好政协形象;以政协社情民意信息之温度,为民生,建诤言、献良策,有韧劲、强发声。二是脚底有风。积极响应政协团队号召,“紧起来”“跑起来”“快起来”,要像蜜蜂一样勤勉、要像黄牛一样吃

苦,甘坐“冷板凳”、主动“加油干”,深调研、精分析,服务决策、服务群众。三是葆有匠心。强化用户思维,推进匠心独运,多出优品精品,传播政协“好声音”。要像啄木鸟一样敏锐,善于发现问题、勇于解决问题。敢于突破,追求卓越,耕好“责任田”,保五争三拼第一,勇当政协铁军。

“六治六提”转作风破除“中梗阻”助发展

市市场监督管理局智造新城分局局长 张海

“中梗阻”主要指,为群众办事过程中,按规定明明可以批准或办理,但实际管理人员无故不作为、拖着慢作为或违规乱作为,被群众戏称“县官不如现管”的特殊现象。“中梗阻现象”的存在,严重损害了党和政府的形象,大大降低了行政效率,加大了行政成本,已成为经济发展营商环境进一步优化

的“瓶颈”。破除“中梗阻”,是对广大党员、干部改革转型决心、能力、担当的重要考验。市第八次党代会和

市两会精神,全面推进“六治六提”作风建设行动开展,为我们破除“中梗阻”指明了方向,说明了办法——要转作风、讲担当、抓落实。

转作风提能力。要想攻坚克难,要能攻坚克难,中层干部就得让自己“硬”起来。一是“作风硬”在大战大考面前,始终保持舍我其谁的英雄气概;二是“本领硬”提升专业水准,破除“本领恐慌”。

讲担当勇作为。破除“中梗阻”,需要各级领导干部积极作为、勇于担当,真正起到模范带头作用

把市委、市政府对各项工作的要求部署落实到位,不让改革举措“堵”在路上,不让发展红利“截”在途中,用行动交出经得起历史检验经得起群众评议的优异答卷。

抓落实比贡献。新征程呼唤新作为。面对衢州新的发展目标,面对新挑战,有闯的劲头、抢的风范;面对新困难,要做表率、打头阵,担起责任,俯下身子,确保各项工作落到实处、取得实效,为高质量发展建设四省边际共同富裕示范区贡献自己的力量。

坚守初心使命 强化责任担当

市体育彩票管理中心主任 田川

市委召开“转作风、讲担当、抓落实”动员大会,持续释放刀刀向内、自我革命的强烈信号,通过对照学习,让我思想上受启迪、心灵上得到洗礼,个人认为治理“庸、懒、散、慢、推、拖”等作风问题,只有进行时,没有完成时;党员领导干部不时刻刻绷紧神经、争先创优,就很容易堕入工作和人生的舒适区;每名同志不追求上下同欲,就

很容易变成竹篮里的螃蟹,最后失去向心力、凝聚力和战斗力。“事业发展,关键在人”,优良的工作作风是衢州发展的强大动力,这不是空话,一个人如果没有崇高的理想信念,就会像一艘没有舵的船,随波逐流。实干、善干是成事、成长、成才的必经途径。工作中,不仅仅要兢兢业业、任劳任怨,不敷衍、不推卸,更要在提高执

行力中提升本领,要把工作当成事业干、把事业当成使命干,认真思考我们这个部门,我们自己能做什么,该做什么,应该做到怎么样。要知道你怎样,衢州便怎样,你有担当,衢州便会有未来,在敢担当、能担当、善担当中抓好工作落实,让没有回头路的人生每一步都踏实、每一天都不虚度。

提“三力”强担当 展工会铁军风范

市总工会经济工作部部长 周彩燕

作为市总工会的一名中层干部,我的感受是“小单位也可以有大作为、小干部也要有大担当”。将着重通过提升“三力”强化自身担当精神,在“六治六提”作风建设行动中展示工会铁军风范:一是提“脚力”。工会工作的主战场在企业一线,我将秉持不当“大首长”、

只当“大脚掌”的思想,在工作中多下基层、进一线、听心声、解难事,用自身的“辛苦指数”换来职工群众的“幸福指数”。二是提“眼力”。一个榜样胜过万千教诲。我将坚持公平公正原则,选树好劳模、工匠、工人先锋号等先进典型,以榜样的力量引领职工助力四省

边际共同富裕示范区建设。三是提“脑力”。工业强市离不开一支懂技术创新的高素质产业工人队伍。我将立足职能、勤于思考,在技能提升、岗位建功等方面探索更多更好的做法,努力在衢州“工业强市、产业兴市”主旋律下唱响工会“好声音”。

践行“六治六提” 锻造产投先锋

信安资本执行董事、总经理 杜清

衢控集团“六治六提”作风建设在迅速行动,以优良作风加快构建“1+N”的高能级国有资本投资运营平台。信安资本作为衢控集团投资板块,更要践行“六治六提”作风建设要求,打造“全国知名、全省一流”的投资团队。

一是重大服务要更加有力。围绕市委市政府重大项目靠前谋

划,突出资本引导和杠杆撬动,发挥产业基金支持作用,全面做好项目投融资服务,全力助推“工业强市、产业兴市”战略。二是投资成效要更加显著。坚持市场化导向,针对项目不同阶段特点,形成覆盖企业全生命周期的投资逻辑体系和打法。同时积极拓展资本朋友圈,与国家、省级

产业基金,产业资本,头部投资机构形成深入合作,全力争取资金、资源和渠道支持。

三是专业提升要更加突出。从衢州主导产业研究,股权投资实操,上市公司资本运作等全方位推动专项能力提升,不断增强对话能力、谈判能力、沟通能力、服务能力,锻造一只产投先锋的铁军队伍。

强自身六能 助衢州跨越

市综合行政执法局综合执法指导处副处长 徐雷霄

市委号召全面开展“六治六提”作风建设行动,切中衢州实现追赶跨越的要害短板,如因“中梗阻”不能见实效,反会“一拳未打开,百拳纷纷来”。作为市综合行政执法局一名中层干部,特别是“大综合一体化”行政执法改革专班人员,更是感到:作风建设、人人有责,对于中层、尤为紧迫。一是能领悟。坚持深刻领会

市委、市政府各项决策部署,不让上级指令在自己手里走样、变形,朝正确方向“爬山”。二是能操作。保持心中有数,细化上级任务的针对性方案和计划,将行政语言转化为业务语言、技术语言,不做“二传手”。三是能协调。积极主动,不怕麻烦、不怕丢面子,做到敢于、善于、喜欢协调。四是能应变。如“大综合一体化”改革千头万绪,具

体问题繁多,必须做到找出问题症结、精准提出对策,保障改革落地。五是能落实。找准中层干部承上启下、兵头将尾定位,带好小团队,要事自己干、重事大家一起上。五是能创新。改革就是突破、突破要靠创新。坚持“两勤两专”、融会贯通、举一反三,为衢州“大综合一体化”行政执法改革走在前列添砖加瓦。

加强中层干部作风建设 提高执行能力

市监管办督查处处长 蓝郑建

中层干部起着情况上传下达、工作上启下的作用,其职能突出体现在具体管理和具体执行上,既是“指挥员”,又是“战斗员”。中层干部作风不实,执行力不强,直接影响目标任务和领导决策的具体落实和执行到位,造成工作任务落实“中梗阻”问题。从中层干部自身讲,加强作风

建设,提高执行力应做好以下几个方面:一是要作表率。工作不能只靠说,要靠做,必须身先士卒、模范带头,无论是遵章守纪,还是招投标监管各项任务的完成,都要起到表率作用,打铁还需自身硬。二是要养成雷厉风行和勇于担当的工作作风。中层干部总讳办事拖拉,“雷声大,雨点小”。在招投标

违法违规查处中,要敢于碰硬,不能患得患失,畏难发愁,不能避重就轻,敷衍塞责。三是要真抓实干。在工程建设项目目标后监管中要深入工地现场,了解真实情况,找准问题,跟踪督改。要有发现问题不松手、不整改到位不放手的态度和决心,切实保障项目顺利推进。

以“治庸提能力”为根本,推进“六治六提”行动走向深入

市卫健委计生协会秘书长 郑娟娟

“六治六提”行动在卫健系统刮起一阵解放思想大讨论、查摆不足补短板的知行热潮。广大干部职工对号入座、扪心自问,奋起直追。

近三年抗疫经验,催生了卫健工作的新常态,造就了一支面对工作坐不住、睡不着、拖不得的卫健铁军。疫情防控工作复杂严峻的形势、群众对健康长寿的普遍追求,对我们卫健系统的干部职工提出了更高的要求,成了当务之急。

从我自身而言,高质量推进处室核心业务,对标卫生健康“十四五”规划抓落实,应该从以下几方面提升能力:

以项目建设为抓手,建好公共卫生服务中心、方舱医院、各级医疗机构提升工程等,不断完善医疗卫生服务体系;以健康知识普及、健康细胞创建、爱国卫生运动为重点,深入实施健康衢州行动;以打响“世界长寿之都”品牌为特色,优

化老年健康服务,运营好老年人活动中心,打造老年友好社会;以卫生健康数字化转型为牵引,打造智慧急救等品牌,探索多跨协同场景应用,为群众提供更多的智慧健康服务,不断提升公众健康获得感。

在我看来,干部队伍精干务实、工作自然高效推进,慢、推、拖、懒、散等问题也就迎刃而解,健康衢州、长寿之都一定会越来越好,名副其实!

使命在召唤 奋进正当时

市审计局固定资产投资审计处 李兵

在高质量发展建设四省边际共同富裕示范区新使命、新形势和“保五争三拼第一”新目标下,市委部署开展“六治六提”作风建设行动,吹响全市作风建设的号角,可以说正当其时、十分必要。作为一名审计干部,应该不当局外人、不做旁观者。

一是提高站位抓学习。要学深悟透高书记在“转作风、讲担

当、抓落实”动员大会上的讲话精神,“学如不及,犹恐失之”,要以参加“百名干部进学习小组”活动为契机,把学习作为增强履职本领、塑造变革能力的根本途径和有效举措,一抓到底。

二是驰而不息转作风。要自觉践行“务实严实”的工作作风,查找自身在“庸、懒、散、慢、推、拖”作

风建设上存在的不足和短板,努力做到“两勤两专”。

三是专心干事勇担当。要把工作任务落实作为检验作风建设成效的试金石,结合局党组提出的“做四能干部·创五最机关”活动,加强投资项目审计监督,为高质量发展建设四省边际共同富裕示范区贡献审计力量!

打造衢州“米”字网铁路桥头堡

市铁道中心规划前期处处长 徐韵频

“六治六提”准确“切住”衢州作风的“病脉”,铁路规划工作对干部“治庸提能力”显得尤为突出,迫切需要解决专业能力欠缺问题。提升专业能力至关重要是系统学习专业知识、深入调研一线问题,高站位谋划规划、深耕项目前期;建立高水平、铁作风的铁军团队,打造衢州“米”字网铁路桥头堡。

一是业务标兵强历练。邀请

行业内资深专家,开展规划谋划、对接争取、前期推进、工程管理等方面系统的业务培训;加强与铁路方联系,开展路地合作、专家技术指导;注重实践转化,开展实地学习、一线挂联、实操作战,强化专业训练、打造业务精、素质优的标兵团队。

二是铁路发展深调研。推进走基层、进标段、蹲企业的一线工作法,研究地方铁路总图、通道辐射、发展短板,在实践中、研究中发

现问题、解决问题;对标周边铁路枢纽地市,开展标杆调研,借鉴学习,力争工作有方向、前期有推动、规划有成果。

三是专家咨询建机制。加大铁路人才外聘,设立咨询顾问专家库,借力铁路设计院,壮大衢州铁路人才“基本盘”;并建立学以致用、借力推动机制,破解铁路专业技术“卡脖子”难题,更好服务保障铁路建设。

抓实机关党建工作 提升服务保障效能

市机关事务保障中心机关党委专职副书记 赵献国

“六治六提”作风建设行动,剑指作风之弊,直指思想灵魂。作为机关事务部门的党务干部,要在围绕中心、建设队伍、服务群众中抓实机关党建工作,助力机关事务身居幕后、勤于先行。

一是把牢“方向盘”。强化理论武装,抓实三会一课和主题党日活动,引导后勤党员干部学深悟透、真信笃行,锤炼忠诚干净担当

的政治品格。

二是找准“融合点”。围绕为党政机关高效规范运行提供有力保障这一核心职能,推动党建和业务深度融合,让党旗飘扬在服务一线,让党徽闪耀在保障现场,时时处处擦亮“高效保障、优质服务”品牌。

三是提振“精气神”。打造“有礼先锋、后勤先行”党建品牌,组织赛马比拼,弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,激励党员干部在各项任务中创一流、争第一,不断提升服务保障全市中心工作的效能。

百名处长谈作风建设