

● 热点评弹

面对疫情“倒春寒”，不必恐慌更不能“躺平”

胡欣红

3月15日,国家卫生健康委员会通报,3月14日0—24时,31个省(自治区、直辖市)和新疆生产建设兵团报告新增确诊病例3602例。其中境外输入病例95例,本土病例3507例,无症状1647例。

进入3月,疫情在全国范围内又出现了暴发的势头,本土疫情已波及全国27个省份,本土感染者超万例,内地中高风险地区已经有200多个。多点多源多发、人物同传、涉及面广、隐匿性强,尤其是最近几天全国新增连续破千。随着这一波疫情“倒春寒”的到来,不乏有人产生了惊慌的感觉。

本轮疫情波及范围广、确诊人

数多、无症状感染者多,这些无疑给当前的防疫工作增添了新的复杂性。战“疫”固然面临着“两年以来最困难的时期”,但完全不必恐慌。兵来将挡,水来土掩。进入常态化防控的战“疫”下半场,国内不少地方都先后暴发过局部性的疫情。奥密克戎固然来势汹汹,但其毒力却明显降低。对于这个病毒,消除恐惧是我们必须走出的第一步。只要保持慎终如始的防疫心态,科学有序应对,就没有过不去的坎。

面对疫情“倒春寒”,不必恐慌更不能“躺平”。症状变轻、致死率降低固然不失为一种好趋势,但更要警惕其传播更隐蔽、传播性更强

的特性。如果没做好充足准备轻率放开,会引起短时间内大量人群的感染,即使再低的病死率也会造成医疗资源挤兑和社会生活的短暂休克,盲目“躺平”的代价谁都无法承受。

行百里者半九十。当前,国内整体疫情态势不容乐观,防疫的弦不能松。面对疫情,需要所有人提高认识,配合政府落实各项疫情防控措施,积极践行健康行为方式,戴口罩、勤洗手、保持社交距离,尽可能减少不必要的外出活动。积极接种疫苗,建立起坚实的全民免疫屏障。

面对这一波疫情“倒春寒”,3月

12日召开的国务院联防联控机制电视电话会议强调了一个总的原则——坚决守住不出现疫情规模性反弹底线。根据专家综合研判,目前我国的疫情防控总体来说,“外防输入、内防反弹”总策略,“动态清零”总方针,应对奥密克戎疫情是完全有效的,但是由于奥密克戎隐匿性强、传播快的特点,需要我们在应对疫情的过程中,采取更早、更快、更严、更实的措施。疫情固然来得很突然,但只要保持清醒的认识,精准、科学地把各项防疫措施落到实处,万众一心,就没有翻不过的山,众志成城,疫情终将结束,春天终将到来!

● 三眼看网事

直击新业态痛点,为消费者撑腰

■ 新闻速递:中消协发布的《2021年网络消费领域消费者权益保护报告》指出,2021年,网络消费领域侵害消费者权益合法权益的情形不容忽视,主要表现为部分商品和服务存在质量缺陷、侵害消费者个人信息安全、虚假宣传等8种情形。尤其是随着网络消费新业态的发展,不法网络交易经营者虚假宣传的表现更加多样化。

■ 热评:与传统电商平台购物相比,短视频或社交平台等渠道的购物纠纷普遍面临主体难找、证据难寻、渠道不畅等困难。面对新的消费不公平问题,唯有突出问题导向、坚持维权主张,方能补齐维权力量短板,提高消费维权工作效能,让

消费者在公平消费中获得更好的消费体验。

首先,须推动“科技向善”。消协应敦促企业经营者把增进民生福祉、保障公平公正作为谋求可持续发展的首要准则,严守法律底线,杜绝其利用技术优势、数据垄断进行消费歧视、实施强制交易、阻碍消费者维权。其次,须强化新型监管。完善制度体系,确保形成协同监管的合力;强化社会共治,促使各个主体各司其职。再次,须强化消费引导。当广大消费者掌握了科学合理消费的知识,具备自主依法维护消费公平的能力和意识,全社会便能对消费不公现象形成强大监督力量。

杨博

年轻人“反向调查”公司是平等意识的觉醒

■ 新闻速递:背景调查,原本指的是企业在员工入职之前对员工进行的调查。如今一些年轻人找工作的第一课,是反向背调公司。他们从知乎、脉脉、天眼查上查看公司,去招聘网站了解同类岗位,找师兄师姐打听“内幕”,甚至找猎头反向了解公司。

■ 热评:以往,在雇佣关系中,被雇佣的一方基本处于被动地位。他们不仅没有信息条件和调查能力,去对招聘公司进行深入摸底,也缺乏这种意识。现在,随着互联网产品的日益丰富,尤其是大数据应用的兴起和日益平民化,普通打工人们已经有了反向调查公司的技术前提。

这种新现象不是什么发明创造,而是社会发展到一定程度,自

然而然产生的权利归位。公司既然可以对“准员工”进行背景调查,打工人们为什么就不能对“准东家”进行调查呢?

其实,“反向调查”的“反”字,恰恰体现了人们的一个思维误区,或者说是一种长久的认知偏见:总觉得员工就应该对公司是透明的、诚恳的,而忽略了权利和义务向来都应该是双向对等的。长久来看,真正健康的、高效的求职市场,就应该是一种双向主动的坦诚。

“反向调查”公司展现的,不仅是现代年轻人平等意识的觉醒,更是一种值得重视的人才市场新动向,它需要企业单位也积极做出相应的改变和改进。这是一次职场伦理的构建,也是社会文明进步的体现。

李哲

教资考试受追捧

源自热爱还是出于趋利

■ 新闻速递:3月12日,2022年上半年中小学教师资格考试(笔试)开考。教育部2021年公布的数据显示,我国教师职业吸引力明显增强,同时,新教师岗位竞争明显加大,个别地区数十人竞争一个岗位已成为常态。

■ 热评:如果“好工作”有什么参考答案,那么教师绝对是其中之一。这就是为什么即便有的大学所学专业并非师范,但在想换个稳定工作时,都会将就业方向瞄准教师的原因。而随着疫情对市场环境的冲击,教师“铁饭碗”的稳定优势再次得到凸显,在外界环境不确定时,稳定就是最大的安全感。而当一名老师,须要通过教资考试为前提,因此参加教资考试人数在这些年变得更多。

近年,清华、北大等名校博士毕业生高薪进入一些中学工作,这一罕见个例通过大众传媒改进了社会传统理念,外界开始以更开放的形态看待非师范专业人士进入教育领域。

无论名校或非名校的非师范专业学生,以教师为业都是一种理性选择,或出于热爱,或考虑个人前途单纯趋利。只不过,在教师岗位上,传统观念总愿意把两者对立起来,认为在教育事业上,热爱比趋利更高贵。但应该看到,趋利的另一面是对业务的高要求,因为享受了高待遇高福利,所以实际工作理应对得起用人单位付出的报酬。热爱与趋利最终还是要回到同一条线上:教好书、育好人。

南都

(本版稿件作者若未收到稿费,请及时联系编辑。电话:0570-3019290)

阻击疫情,不能有“神话心态”

吴振东

近期全国疫情多发频发,上海也在短期内出现大量病例,目前仍处于与病毒的“赛跑”阶段。此时,网上流传一种声音:“就连神话般的上海,这次都怕是顶不住了”。

过去数次疫情考验,上海总是能以最快速度、对市民生活的最小干扰实现“动态清零”,但这次不仅没有“速战速决”,而且“全身破防”,出现较大面积的社会管控,抗疫“优等生”的那些办法还管用吗?

我们常说:哪有什么岁月静好,无非是有人在替你负重前行。是“速战速决”,还是“数战数决”,全力与病毒“赛跑”的防疫工作者最有发

言权。和以往不同,传遍全球120多个国家和地区的奥密克戎变异株空前狡猾,本身具有“易扩散、易传染、难发现”等特点,这也是本轮国内疫情中无症状感染者比例显著升高、难以在短时间里实现感染者社会面清零的重要原因。

作为全国最大空港入境口岸,上海长期集中全国近40%的入境航班,已累计收治4000多例境外输入确诊病例。在最高级别防疫难度下,科学、精准、专业,以建立在高度协同基础上的快、严、细、实构筑抗疫合力,始终是上海坚持的理念。一位基层防疫工作者说,上海从来没有过“神

话”,而是永远在枕戈待旦中,应对可能发生的风险,迎接一轮一轮的考验。

抗疫没有“神话”,上海如此,全国亦然。我们要防范病毒,更要防范“神话心态”。疫情阻击战中,党员干部若是被“神话心态”左右,便容易“迷信”某时某地的经验,而忽视形势变化之下,可能正在眼前发生的风险;便容易在“无事”时松劲、自满,而在“有事”时慌神、消沉,丧失亡羊补牢、攻坚克难的斗志与智慧。近期,一些地方在防疫环节上发生疏漏,错失在第一时间阻断病毒传播的先机,导致疫情在更大范围扩散,一些干部因此受到处理。这再次警示,在复杂

严峻的防控形势面前,必须时刻保持如履薄冰的谨慎、见叶知秋的敏锐,切实把“外防输入、内防反弹”总策略和“动态清零”总方针落到实处。谁也不是神仙,我们力求万无一失,但当漏洞真的发生,必须即知即改,举一反三,让思想更统一、行动更坚决,让错误成为教训、教训成为经验。

抗疫没有局外人,每一场“赛跑”,每一次硬仗,终究是每个人个体用具体的行动支撑的。少一些“神话心态”,多一些同舟共济,履行各自责任,守好各自“阵地”,再凶险的病毒也击垮不了我们,再艰难的战斗也终将取得胜利。

● 一孔之见

网上办代替下基层?有“键对键”别忘“面对面”

曾校

近年来,随着新一代数字技术融入数字政府建设,“掌上办”“指尖办”成为政务服务标配,“最多跑一次”“不见面审批”等创新实践不断涌现,既方便了群众办事,也提高了干部工作效率。不过,有媒体调查发现,在个别地方,有的基层干部以“网上办”代替“下基层”,与群众的距离反倒变远了。

掌握新技术新应用,用好新资源新手段,无疑可以让服务群众更顺畅、更高效。但基层工作点多线长面广,靠网上交流、指挥能解决的问题,只是其中一部分。很多时候,干部必须得到现场看一看、聊一聊、问一问,才能了解群众的具体诉求,搞清问题的来龙去脉。更何况,在

广大农村地区,还有一部分人没用上智能手机,不会上网。认为靠发几条信息、打几个电话就能做好群众工作,那显然是低估了基层工作的特殊性和复杂性。

“不见面治理”的情况偶有出现,有多方面的原因。有些干部觉得下基层麻烦,联系群众总是“一微了事”。有的干部和群众打交道能力较弱,遇到事情习惯坐在办公室里想办法。除此之外,有些地方文山会海、督查检查考核依然过多过频,导致干部很难腾出时间到田间地头走一走,到群众家中坐一坐。如何拉近干群的心理距离,更有针对性地解决群众的急难愁盼问题,值得我们关注和思考。

上面千条线,下面一根针,这构成了基层工作的基本面,也决定了精通大事小情、善于和群众打成一片,是基层干部应有的工作状态。同时也要看到,每个人的精力是有限的,如果无法从无谓的事务中解脱出来,从无用的材料中解放出来,下去调研、走访自然就成了空话。目前,各地都在想办法为基层持续减负,一个很重要的目的,就是让基层干部有更多的时间和精力沉到一线,帮助群众办实事。

需要注意的是,减负不是减担当、减责任,更不是降低工作标准和要求。能否推动干部下沉到基层,提高解决群众实际问题的能力,既要看干部个人的责任心和担当精神,也有赖于职能部门的精细化管

理水平。我们乐见各地推出更多实打实的举措,来激励干部深入群众听百姓声音,亲近群众感受基层冷暖。这不仅能进一步提升群众的获得感幸福感安全感,也有利于干部收获真知灼见,想出更多破解难题的实招硬招,把群众关心的事切实办到他们心坎上。

基层工作,说到底还是做人的工作。当面对解情况、分析问题,依然是基层必不可少的重要工作方式。深化拓展为基层减负工作,让广大基层干部有更多时间沉到一线察民情、听民声、集民智、解民忧,我们一定能不断发扬干事创业的精气神,更好回应人民群众对美好生活日益增长的需求和期盼。

衢州有礼 一座最有礼的城市

衢州日报 文明健康 有你有我

戴口罩

勤消毒

勤洗手

常通风

不放过任何风险隐患 不给病毒传播可乘之机



下载掌上衢州 掌握权威资讯